

Det personlige lederskab

Tre dages lederudvikling for ledergrupper

**Ved Eva Schjoldager og Niels-Ulrik Kofoed**

# Den enkelte leder og ledergruppens udbytte af forløbet

- Den enkelte leder får solid psykologisk indsigt i sit eget personlige lederskab og hvordan lederen kan bidrage til et bedre samspil på arbejdspladsen
- Den enkelte leder får grundlæggende værktøjer til at kunne lede sig selv, lede andre og lede forandringer på arbejdspladsen
- Ledergruppen får fælles sprog og forståelse for, hvad der er godt og effektivt lederskab og samspil på arbejdspladsen
- Ledergruppen får fælles sprog og forståelse for, at tværgående projekter bedst drives frem af en samlet gruppe af ledere med personaleansvar og faglig ledere uden personaleansvar
- Ledergruppen får fælles sprog og forståelse for, at der er et fælles ansvar for de tværgående projekter og implementeringen af projekterne

# Oversigt over forløbet

- **Modul 1** - at lede sig selv, præferencer (1 dag fra kl. 9.30 - 16)
- Hjemmeopgave (2 t i løbet af 2 uger)
- **Modul 2** - at lede andre, relationer (1 dag fra kl 9.30 - 16)
- Hjemmeopgave (2 t i løbet af 2 uger)
- **Modul 3** - at lede forandringer (1 dag fra kl. 9.30 - 16)
- Hjemmeopgave (2 t i løbet af 2 uger)

# Modul 1 - At lede sig selv

## Præferencer

Hvorfor er dine subjektive præferencer vigtige for dit lederskab?

- Fordi alle fødes med og udvikler præferencer, som er en slags subjektive briller, som vi ser og forstår al adfærd og kommunikation igennem
- Fordi forståelsen af egne præferencer, og hvor de er forskellige fra andres, giver et bedre grundlag for god ledelse og for samspillet med andre.





- Program for modul 1, kl 9.30 - 16:

Definitionen af præferencer

Jungs grundtypologi

Dine primære præferencer

Mapping af dit team

Walk and talk formiddagens pointer

FROKOST

Præferences betydning for ledelse

Leadership versus management

Retning, ramme, rum og relation

KAFFE OG KAGE

Ledelse af dit personlige WHY

Hjemmeopgaven





## Modul 2 - Ledelse af andre **Relationer**

Hvorfor er din evne til at skabe relationer vigtig for dit lederskab?

- Fordi din evne til at skabe gode og stabile relationer til andre har stor betydning for din evne til at skabe følgeskab
- Fordi følgeskabet er grundlaget for, at du som leder kan skabe koordinering, samarbejde og fremdrift mod et fælles mål.





▪ Program for modul 2, kl 9.30 - 16:

Definition af relationer

Daniel Goleman: Emotionel intelligens

Selverkendelse, indlevelse og selvbeherskelse

Øvelse: Aktiv lytning

Walk and talk: Formiddagens pointer

FROKOST

Er vi en gruppe eller et team?

Personaleansvar eller faglig ledelse

Ledelse af teamudvikling

KAFFE OG KAGE

Øvelse: Gruppe-udviklingssamtalen

Hjemmeopgaven





## Modul 3 - Ledelse af forandringer

# Forandringer

Hvorfor er din evne til at lede forandringer vigtig for dit lederskab?

- Fordi menneskets grundnatur er at holde fast i det kendte, rutiner og gamle vaner, samtidigt med at omverden hastigt forandrer sig
- Fordi mennesket løbende skal udvikles, så det matcher omverdens udfordringer - og at dette ikke sker af sig selv, men sker gennem nænsom ledelse af forandringer.





▪ Program for modul 3, kl 9.30 - 16:

Definition af forandringer

Øvelse - hvordan har du det med forandring

John Kotter: Når forandringer lykkes

At gøde jorden før forandringer

Walk and talk: Formiddagens pointer

FROKOST

Udfordringerne som korte briefs

Opstart, implementering, forankring

Ledelse af konflikter og modstand

KAFFE OG KAGE

Øvelse: Hvad kan jeg gå tilbage og gøre

Afslutning - tak for nu!



# Niels-Ulrik Kofoed

- Selvstændig konsulent, workshopfacilitator, underviser, coach og skuespiller
- 25 års praktisk erfaring som projektleder, teamleder og del af ledelsen af to forskellige virksomheder
- Uddannet ingeniør (MSc), leder (EBA), samt NLP-practitioner, NLP Master Practitioner og NLP-coach
- Gift med Annemaj og har en teenagedatter og en voksen søn
- Løser desuden freelance skuespilleropgaver og coacher private klienter





# Eva Schjoldager

- Selvstændig erhvervspsykolog, har både udviklingsforløb og individuelle samtaler
- 26 års erfaring med ledelses-, talent- og organisationsudvikling
- Uddannet psykolog, massekommunikation og journalistisk tillægsudd.
- Gift med Jakob og har to store drenge
- Tidligere barneskuespiller og skriver på to børnebøger for nuværende

